



***П Р А В И Л Н И К
О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И СПЕЦИЈАЛЗАЦИЈИ
ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА, ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНКА
И ДРУГИХ ЗАПОСЛЕНИХ***

Мали Зворник, Новембар 2015.године

Дом здравља „Мали Зворник“

УПРАВНИ ОДБОР

Број: 991

Дана: 20.11.2015.године

Мали Зворник

На основу члана 183.-189. Закона о здравственој заштити („Сл.гласник РС“, бр.107/05, 88/10, 99/10, 57/11, 119/12 и 93/14) и члана 26. и 55. Статута Дома здравља „Мали Зворник“, Управни одбор на VI редовној седници одржаној 20.11.2015.године доноси:

П Р А В И Л Н И К
О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И СПЕЦИЈАЛЗАЦИЈИ
ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА, ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА
И ДРУГИХ ЗАПОСЛЕНИХ

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се планирање стручног усавршавања, специјализација и ужих специјализација здравствених радника и здравствених сарадника, поступак упућивања на специјализацију и ужу специјализацију као и други видови стручног усавршавања, права обавезе и одговорности између Дома здравља „Мали Зворник“ (у даљем тексту: Дом здравља) и запосленог који се упућује на специјализацију, ужу специјализацију или други вид стручног усавршавања, као и друга питања везана за специјализацију, ужу специјализацију и остале облике стручног усавршавања, сагласно одредбама Закона о здравственој заштити и других прописа и подзаконских аката Министарства здравља Републике Србије.

Члан 2.

Здравствени радници, здравствени сарадници и остали запослени имају права и обавезе да у току рада стално прате развој медицинских наука и других одговарајућих наука, да се стручно усавршавају и оспособљавају и стичу знања која су им потребна за обављање послова на којима су распоређени а у циљу унапређења квалитета, организације и методологије рада у Дому здравља „Мали Зворник“, како би у своме раду постигли максимално могући стручни ниво у пружању квалитетне здравствене заштите.

Одредбе овог Правилника примењују се на све запослене у здравственој установи, када је у питању њихово стручно усавршавање односно специјализација.

СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И
ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА

Члан 3.

Стручно усавршавање здравствених радника и здравствених сарадника са високом спремом у Дому здравља „Мали Зворник“ одвија се кроз следеће облике:

1. Индивидуални рад;
2. Организовање стручних састанака на којима се разматрају иновације и најсавременија достигнућа из области медицине;
3. Праћење стручних литература, посеђивањем стручних предавања, семинара и других стручних и научних скупова из делокруга рада здравствене установе;

4. Упућивањем на стручно усавршавање у друге здравствене установе, у циљу увођења нових дијагностичких и терапеутских метода или овладавање новим знањима у области којом се баве;
5. Организовањем стручних посета;
6. Упућивање здравствених радника и здравствених сарадника на стручно усавршавање у циљу стицања стручног назива „специјалисте“ а у складу са потребама у Дому здравља „Мали Зворник“;
7. Упућивање здравствених радника и здравствених сарадника на стручно усавршавање у циљу стицања стручног назива „ужег специјалисте“ а у складу са потребама у Дому здравља „Мали Зворник“;

ПЛАНИРАЊЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА И ОБРАЗОВАЊА

Члан 4.

Годишњим Планом стручног усавршавања Дома здравља „Мали Зворник“ планира се стицање знања и вештина запослених, као и одобрење специјализација и ужих специјализација здравствених радника и здравствених сарадника као и континуирана едукација запослених.

План стручног усавршавања запослених у Дому здравља „Мали Зворник“ доноси Управни одбор на основу предлога Стручног савета.

План стручног усавршавања запослених у Дому здравља „Мали Зворник“ доставља се Заводу за јавно здравље Шабац.

Одлуку о одобрењу специјализација и ужих специјализација здравствених радника и здравствених сарадника, доноси директор Дома здравља „Мали Зворник“ у складу са материјалним могућностима Дома здравља.

На захтев Дома здравља „Мали Зворник“, Министарство здравља својим решењем даје сагласност на одлуку директора о одобрењу специјализације, односно уже специјализације.

Планом стручног усавршавања се утврђују облици, начин и време стручног усавршавања и специјализација здравствених радника, здравствених сарадника и других запослених у здравственој установи.

Здравствена установа је дужна да обезбеди услове за остваривање Плана стручног усавршавања.

Члан 5.

План стручног усавршавања садржи:

- Број и профиле запослених који могу бити упућени на стручно усавршавање као и приоритет упућивања;
- Динамику стручног усавршавања;
- Врсту и садржај стручног усавршавања, време трајања, начин организовања, предлог финансијских средстава потребних за остваривање планираних задатака и др.

Специјализација и ужа специјализација здравствених радника и здравствених сарадника

Члан 6.

Министарство здравља Републике Србије, Правилником утврђује: врсте, трајање и садржину специјализација и ужих специјализација, програме обављања специјализација, односно ужих специјализација начин обављања специјалистичког стажа и полагање специјалистичког испита, састав и рад испитних комисија, услове које морају испуњавати здравствене установе и приватна пракса за обављање специјалистичког стажа, услови и начин признавања времена проведеног на раду као дела специјалистичког стажа, као и образац индекса и дипломе о положеном специјалистичком испиту, односно положеном испиту из уже специјализације.

Члан 7.

Специјализација здравствених и других радника је посебан вид стручног усавршавања, организованог у циљу оспособљавања за обављање стручног рада из одређене области.

Здравствени и други радници могу се специјализовати из грана које су утврђене Правилником о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника и другим прописима надлежног органа, уколико је такво оспособљавање потребно за обављање послова и радних задатака радника и предвиђено програмом и планом развоја Дома здравља „Мали Зворник“.

Специјализацију могу стицати доктори медицине, доктори стоматологије и здравствени сарадници са одговарајућим факултетом, а који имају завршен приправнички стаж, положен стручни испит и најмање две године радног искуства у струци након положеног стручног испита, док је за ужу специјализацију потребно најмање три године специјалистичког стажа.

Здравствени радници и здравствени сарадници са високом стручном спремом, у складу са Планом стручног усавршавања, специјализацију обављају сходно Закону, другим прописима и одредбама овог Правилника.

Члан 8.

Одлуку о расписивању огласа за одобравање специјализације доноси директор здравствене установе.

Члан 9.

Оглас може бити јавни или интерни.

Јавни оглас се објављује у средствима јавног информисања.

Интерни оглас се објављује на огласној табли здравствене установе, с тим што се о објављивању јавног или другог огласа обавештавају и руководиоци радних јединица.

Рок у коме се могу поднети пријаве износи 3 дана за интерно оглашавање, односно 8 дана за јавно оглашавање, од дана објављивања.

Члан 10.

Критеријуми на основу којих директор одлучује који ће од кандидата бити упућен на специјализацију су следећи:

- Године радног стажа;
- Просечна оцена на факултету;
- Склоност према предметној грани медицине и став матичне службе о кандидату после шестомесечног рада;
- Дужина рада у теренским амбулантама.

Члан 11.

По основу радног стажа, кандидат за једну од специјализација за сваку годину радног стажа остварен на пословима из делатности здравствене установе, по положеном стручном испиту, добија по 1 бод.

Члан 12.

По основу просечне оцене на факултету, кандидат за једну од специјализација добија:

- **Просечна оцена 9,51 до 10,00 - 20 бодова**
- **Просечна оцена 8,51 до 9,50 - 15 бодова**
- **Просечна оцена 7,51 до 8,50 - 12 бодова**
- **Просечна оцена 6,51 до 7,50 - 7 бодова**
- **Просечна оцена 6,00 до 6,50 - 6 бодова**

Члан 13.

Уколико два или више кандидата имају исти број бодова предност има онај кандидат који има дужи укупан радни стаж.

Члан 14.

Директор Дома здравља, у складу са одредбама из члана 8 – 12. овог Правилника у року од 8 дана дана по истеку рока за подношење молбе, одлучује о кандидату који ће бити упућен на специјализацију.

На решење, односно акт о одобрењу специјализације и уже специјализације, Министарство здравља Републике Србије даје сагласност.

Након добијања сагласности од стране Министарства здравља Републике Србије о одобреној специјализацији тј. ужој специјализацији, са здравственим радником односно здравственим сарадником који се упућује на специјализацију, директор Дома здравља закључује Уговор о специјализацији (у даљем тексту: Уговор) који садржи:

- назив гране медицине за коју је одобрена специјализација;
- назив здравствене установе у којој ће се обављати специјалистички стаж, време трајања специјализације, обавеза похађања наставе (предност имају ближе здравствене установе);
- обавезу запосленог да обави специјалистички стаж према предвиђеном програму;
- начин плаћања одштете у смислу члана 15. овог Правилника;
- обавезу запосленог да по завршеној специјализацији остане у Дому здравља двостуко дуже од трајања образовања;
- право на накнаду зараде;
- право на накнаду за одвојени живот и друга права и обавезе у смислу овог Правилника.

Члан 15.

Уколико специјализант не поступи у складу са преузетим уговореним обавезама, дужан је да здравственој установи поврати накнаду исплаћених зарада за време трајања укупне специјализације, као и друге трошкове везане за обављање специјализације и то са одговарајућом законском затезном каматом.

Члан 16.

У случају потребе директор Дома здравља, може из објективних разлога одлучити да се здравственом раднику односно здравственом сараднику прекине специјалистички стаж на одрђено време, у том случају здравствени радник односно здравствени сарадник наставља стаж истеком тог времена.

Као објективни разлози у смислу претходног става, сматрају се:

- немогућност нормалног одвијања рада службе услед одсуства већег броја радника;
- услед повећаног обима рада који је настао као последица епидемије, елементарних непогода и слично.

Специјализант наставља са обављањем специјалистичког стажа, када настану разлози због који је прекинут.

Члан 17.

Специјализанту се може одобрити прекид специјализације на његов захтев, услед болести или других оправданих разлога о чему одлучује Директор здравствене установе.

Специјализант не може без оправданих разлога прекинути специјалистички стаж на који је упућен.

У случају да без оправданих разлога прекине специјалистички стаж или радни однос за време специјализације, дужан је да Дому здравља надокнади све дотадашње трошкове проистекле из специјализације, са законском затезном каматом.

Члан 18.

После завршеног специјалистичког стажа специјализант је дужан да у првом испитном року пријави и положи специјалистички испит о чему обавештава директора здравствене установе.

У случају да специјализант испит одлаже дуже од 30 дана, рачунајући од дана завршетка специјалистичког стажа, о разлозима одлагања испита обавештава се директор који зависно од изнетих разлога одређује нови рок за полагање испита.

Уколико специјализант не положи испит у року из става 2.овог члана, у накнадном року који одреди директор здравствене установе, специјализант је дужан да се јави у здравствену установу ради распоређивања на радно место.

Директор специјализанту одређује нови рок за полагање специјалистичког испита, који не може бити дужи од 6 месеци.

Члан 19.

Уколико специјализант не положи специјалистички испит у роковима из члана 18. овог Правилника нема право на плаћено одсуство за припрему и полагање специјалистичког испита.

Трошкове поновног полагања специјалистичког испита сноси специјализант.

Члан 20.

После положеног специјалистичког испита специјализант је дужан да се јави одмах, а најкасније у року од 5 дана, директору здравствене установе ради распоређивања на одговарајуће радно место у складу са Правилником о систематизацији радних места.

Члан 21.

Уколико специјализант након положеног специјалистичког испита не остане у Дому здравља двоструко дуже од трајања специјализације, обавезује се да Дому здравља врати настале трошкове специјализације у двоструком износу са законском затезном каматом.

Ужа специјализација

Члан 22.

У складу са Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника, здравственим радницима и здравственим сарадницима са високом стручном спремом може се одобрити ужа специјализација.

Одлуку о одобравању уже специјализације доноси директор водећи рачуна о томе да кандидат – специјалиста има нарочито испољени смисао и склоност према предметној грани медицине и потребама здравствене установе.

КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА

Члан 23.

Континуирана едукација подразумева стручно усавршавање здравствених радника које се наставља након добијања дипломе о професионалном звању, с циљем континуираног праћења медицинске науке, стицања нових знања, вештина и унапређења квалитета здравствене заштите.

Континуирана едукација се врши у складу са правилником о ближим условима спровођења континуиране едукације за здравствене раднике и здравствене сараднике.

Члан 24.

Облици континуиране едукације су:

- учешће на конгресима, симпозијумима, семинарима;
- рад на стручном удружењу;
- студијски боравци односно путовања;
- учешћа у акредитованим Програмима континуиране едукације;
- објављивање чланака, радова у стручним часописима или публикацијама.

Члан 25.

Стручно усавршавање запослених може се обављати путем учешћа на конгресима, симпозијумима, конференцијама, семинарима које организују факултети, Српско лекарско друштво, Друштво фармацеута, стоматолога и других удружења и организација које су акредитована да врше континуирану едукацију.

Запослени који је заинтересован за учешће на једном оваквом скупу поноси писани захтев уз прилагање програма скупа, наводи време и место одржавања истог.

У захтеву се наводи број дана у којима ће запослени одсуствовати са рада и трошкови едукације.

Захтев, од стране директора, може бити одобрен у целости или у делу, што зависи од: расположивих материјалних средстава, околности да ли је учешће предвиђено Планом стручног усавршавања конкретне службе, када постоји процена да ће знања којима овлада похађајући тај вид едукације бити примењива у Дому здравља.

Члан 26.

Обнављање и одузимање лиценце здравствених радника и здравствених сарадника врши се у складу са Законом о здравственој заштити и Правилником о ближим условима за издавање, обнављање или одузимање лиценце члановима коморе здравствених радника.

ДРУГИ ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 27.

Здравствени радници са средњом стручном спремом у складу са Планом стручног усавршавања, зависно од потреба здравствене установе, могу бити упућени на дошколовавање ради стицања V и VI степена стручне спреме.

Одлуку из става 1. овог члана доноси директор Дома здравља.

Сваки радник са средњом стручном спремом може се пријавити на интерни оглас који се објављује на огласној табли здравствене установе ради упућивања на школовање односно на стручно усавршавање. Рок за пријаву износи 8 дана од дана објаве на огласној табли. Поступак по интерном огласу идентичан је поступку по огласу за упућивање здравствених радника на специјализацију.

Члан 28.

Здравствени радници са IV и V степеном стручне спреме се могу о свом трошку ванредно школовати, с тим што о својој намери да желе стећи V и VI степен стручне спреме, обавештавају стручну службу која води персоналне и кадровске послове.

За раднике из става 1. овог члана, који се школују о свом трошку, здравствена установа није у обавези да таквог радника након школовања распореди на радно место према стеченом степену стручне спреме.

Члан 29.

Здравствени радник, здравствени сарадник и други запослени којима је одобрено плаћено школовање односно специјализација или ужа специјализација, имају право:

- на плаћено одсуство према програму школе ради обављања вежби и друго,
- на два дана плаћеног одсуства и то само за прво полагање испита,
- 10 радних дана плаћеног одсуства за дипломски рад на вишој или високој школи,
- 25 радних дана плаћеног одсуства за магистарски, као и за одбрану докторске дисертације,
- 30 радних дана плаћеног одсуства за припрему и полагање специјалистичког и уже специјалистичког испита. Са запосленима којима је одобрено ванредно школовање ради потребе здравствене установе, закључује се писмени уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе здравствене установе и запослених у складу са одредбама овог Правилника.

Члан 30.

Са запосленима којима је одобрено ванредно школовање ради потребе здравствене установе, закључује се писмени уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе здравствене установе и запослених у складу са одредбама овог Правилника.

Члан 31.

Образовање за потребе здравствене установе је радна обавеза, те се образовање које се одвија у радно време сматра радним временом запосленог.

Члан 32.

Стручно образовање практичном обуком – иновација знања може се одобрити свим запосленим здравствене установе, без обзира на степен и врсту стручне спреме, зависно од указаних потреба. Стручно усавршавање обавља се у самој здравственој установи, затим на клиникама, институтима, факултетима, апотекарским и другим здравственим установама о чему одлучује директор Дома здравља.

Члан 33.

Обука за рад на новим медицинским уређајима и апаратима, савладавање новим метода и нове организације рада одобрава се приликом набавке нових медицинских уређаја и апарата и других уређаја, приликом увођења нових метода рада, у случају када се организује нова медицинска служба или приликом већих реорганизација, а нарочито када се утврди од стране унутрашње контроле недостатак појединих запослених за поједине врсте послова.

Стручно усавршавање односно обука из става 1. овог члана, траје онолико колико је потребно да се савлада нови метод рада и о њему одлучује директор Дома здравља.

Члан 34.

Присуство конгресима, симпозијумима, саветовањима, семинарима, курсевима, секцијама и другим стручним састанцима, здравствени и други радници могу користити да би стекли нова знања и да би се упознали са новим научним достигнућима у свим областима од значаја за успешан рад и пословање здравствене установе, стим што предност имају запослени који имају пријављен стручни или научни рад.

Одсуствовање у складу са ставом 1. овог члана, одобрава директор Дома здравља.

Члан 35.

Здравствена установа може ради едукације својих запослених да позива истакнуте стручњаке који би путем предавања или на неки други начин преносили одређена знања на запослене у здравственој установи.

Члан 36.

У здравственој установи се обезбеђује потребна стручна литература, која се набавља према потребама и по одобрењу директора Дома здравља и ради доступности чува у библиотеци или другој одговарајућој просторији.

СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ПРИПРАВНИКА ЗДРАВСТВЕНЕ СТРУКЕ

Члан 37.

Приправнички стаж се изводи по утврђеном програму кроз практичан рад, а под непосредним надзором здравствених радника, односно здравствених сарадника одређеног од стране директора здравствене установе који има највише две године по положеном стручном испиту.

У стручној служби здравствене установе води се евиденција о приправницима.

Директор Дома здравља одређује здравственог радника који брине да се што доследније спроведе програм приправничког стажа, а приправник што квалитетније припреми за послове и радне задатке из здравствене делатности.

Члан 38.

Дужина приправничког стажа, полагање стручног испита и друго, одвија се у складу са законом, другим прописима и општим актима здравствене установе.

СТРУЧНА ПРАКСА УЧЕНИКА И СТУДЕНАТА

Члан 39.

У складу са делатношћу здравствене установена на стручну праксу, односно обуку, могу да се примају ученици средње школе и студенти виших школа и факултета о чему одлуку доноси директор здравствене установе.

Стручна пракса за лице из става 1. овог члана спроводи се по програму одговарајуће образовне установе.

Члан 40.

За време обављања стручне праксе лица на пракси су дужна да се придржавају упуства и налога стручних руководиоца службе у којој обављају праксу.

Члан 41.

Руководилац стручне службе може да удаљи лице из здравствене установе на стручној пракси које се не придржава радних обавеза, упуства и одговарајућег рада у здравственој установи.

По завршетку стручне праксе руководилац службе, односно директор Дома здравља даје писмено мишљење лицу о постигнутом успеху на стручној пракси.

Стручна пракса ученика и студената је бесплатна, уколико се не уговори са школом, односно факултетом да се здравственој установи накнаде одговарајући трошкови.

ПРАЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕБДЕ

Члан 42.

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин и по поступку по коме се и доноси.

Члан 43.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о стручном усавршавању и специјализацији здравствених радника, здравствених сарадника и других запослених од 24.08.2012.године.

Члан 44.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Дома здравља „Мали Зворник“.

***Председник Управног одбора Дома здравља „Мали Зворник“
Сретен Лазић, дипл.инг.защ.жив.средине с.р.***

Овај Правилник објављен је дана 23.11.2015.године на огласној табли Дома здравља „Мали Зворник“ и ступа на снагу 01.12.2015.године.

***Директор Дома здравља „Мали Зворник“
Др Драган Бојић, спец.мед.рада с.р.***